FOCUSNEXT

CHECKLISTE 04

Versteckte Potenziale entdecken
«Umsetzung & Tatkraft»

Es gibt konkrete Signale dafür, dass in Ihrem Unternehmen versteckte Potenziale schlummern. Dass die Kundenrelevanz, die Produktivität, das Engagement der Mitarbeitenden und letztendlich die finanziellen Ergebnisse in Zukunft besser sein könnten, als sie es aktuell sind. Machen Sie hier den Selbsttest und finden Sie in nur wenigen Minuten konkrete Ansatzpunkte, um die nächste Generation Ihres Geschäfts zu gestalten.

FOCUSNEXT – BUILDING THE NEXT GENERATION BUSINESS
SENNWEIDSTRASSE 35 – 6312 STEINHAUSEN – SWITZERLAND – T +41 41 748 44 00
TEAM@FOCUSNEXT.CH – WWW.FOCUSNEXT.CH

FOCUSNEXT

Versteckte Potenziale Checkliste
Bereich: Umsetzung & Tatkraft

Wenn in Ihrem Unternehmen einer dieser Punkte zutrifft, dann lohnt es sich, mit uns das Gespräch über die zugrundeliegenden Ursachen und ihre nachhaltige Lösung aufzunehmen:

Effektivität & Entscheidungen

- Projekte erzielen nicht die erwünschten und erwarteten Ergebnisse
- Deadlines werden nicht eingehalten bzw. von Beginn an nicht ernst genommen
- Wichtige Entscheidungen werden fast ausschliesslich vom Management getroffen
- Entscheidungen des Managements werden nur schwerfällig oder gar nicht umgesetzt
- Entscheidungen werden nicht getroffen, bevor nicht alle Risiken abgedeckt sind
- Die Mitarbeitenden haben Angst, Fehler zu machen
- Mitarbeitende fragen immer erst um Erlaubnis, bevor Sie neue Aufgaben erledigen, die noch nicht zur Routine gehören
- Ungelöste Probleme häufen sich; Lösungen schaffen neue/grössere Lösungsprobleme
- Die Mitarbeitenden bringen keine neuen Ideen und Verbesserungsvorschläge ein
- Gute Ideen sterben, bevor sie an die richtige Entscheidungsstufe kommen

Kultur & Kollaboration

- Die Zusammenarbeit über alle Abteilungen und Bereiche hinweg ist harzig
- Die Unzufriedenheit einzelner Mitarbeitender wird als schädliches Verhalten angesehen anstatt als Potential
- Man hält sich an die Routinen und die Richtlinien, die man immer schon hatte
- Prestige und Status sind wichtig; man kauft sich Bequemlichkeiten und Trophäen
- Destruktive Konflikte führen zu einer vergifteten Atmosphäre voller Misstrauen
- Es werden intern «Sündenböcke» gejagt, anstatt die Probleme zu lösen
- Es werden «bürokratische Festungen» aufgebaut und Informationen zurückgehalten
- Politische Machtspiele sind an der Tagesordnung
- Es wird nicht mehr miteinander geredet; jeder beharrt nur auf seiner Position
- Das Karrieregeheimnis lautet: «Don't rock the boat!» – Alle wissen, welche schrecklichen Folgen es haben kann, wenn man etwas unternimmt

Loyalität & Engagement

- Die grosse Mehrheit im Unternehmen ist zufrieden mit der aktuellen Situation; trotz grossem Veränderungsbedarf verlässt niemand die «Komfortzone»
- Mitarbeitende, die engagiert Kritik üben, werden als «illoyal» abgestempelt
- Das Mitarbeiterengagement nimmt über die Jahre stetig ab
- Wichtige Schlüssel-Mitarbeitende verlassen das Unternehmen
- Jungen, innovative Kräfte kündigen (Gründe: «Zu träge. Kein Involvement.»)
- Einige Mitarbeitende haben sehr viele Krankentage
- Die Fluktuation der Mitarbeitenden ist höher oder tiefer als 4% (branchenabhängig)
- Das HR analysiert die Mitarbeiterzufriedenheit, statt am Engagement zu arbeiten
- Das höchste Ziel für die Angestellten ist es, das Budget zu erreichen bzw. einzuhalten
- Anreizsysteme sind teuer; und führen zu falschem Verhalten bzw. keinen Ergebnissen

FOCUSNEXT – BUILDING THE NEXT GENERATION BUSINESS
SENNWEIDSTRASSE 35 – 6312 STEINHAUSEN – SWITZERLAND – T +41 41 748 44 00
TEAM@FOCUSNEXT.CH – WWW.FOCUSNEXT.CH

FOCUSNEXT

Potenziale identifiziert?
Nehmen Sie Kontakt auf.

100% NextGen
Wir engagieren uns mit Leidenschaft für die nächste Generation Ihres Geschäfts. Gemeinsam entwickeln wir eine inspirierende und doch konkrete Vorstellung vom Geschäft von morgen, bringen die Menschen hinter die Zukunftsthemen und sorgen für effektive Fortschritte.

Ganzheitlicher Ansatz
In allen Aktivitäten arbeiten wir mit einem ganzheitlichen und ursachenorientierten Management-Ansatz. Immer darauf aus, die produktive Energie der Menschen einer Organisation auf gemeinsame Ziele auszurichten. Im Markt ihr volles Potenzial zu entfalten und dauerhaft profitabel zu wachsen.

Konkrete Lösungen
Jedes Unternehmen hat seine eigene Erfolgslogik – und jede Generation hat ihre eigenen Ziele und Herausforderungen. Je nach Ausgangslage unserer Kunden fügen wir praxiserprobte und konkrete Lösungen zu einem individuellen und zugleich effizienten Vorgehen zusammen.

Gemeinsam gestalten
Wie können wir Ihnen mit einem ganzheitlichen Management-Ansatz dabei helfen, die nächste Generation Ihres Geschäfts zu gestalten? Gerne laden wir Sie zu einem Gespräch zu uns ins Brand Leadership Building ein und finden es gemeinsam heraus. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.

BASTIAN SCHNEIDER
FOCUSNEXT – BUILDING THE NEXT GENERATION BUSINESS

bastian.schneider@focusnext.ch
+41 41 748 64 22

Sennweidstrasse 35
CH-6312 Steinhausen/Zug
www.focusnext.ch