FOCUSNEXT

CHECKLISTE 03

Versteckte Potenziale entdecken
«Führung & Struktur»

Es gibt konkrete Signale dafür, dass in Ihrem Unternehmen versteckte Potenziale schlummern. Dass die Kundenrelevanz, die Produktivität, das Engagement der Mitarbeitenden und letztendlich die finanziellen Ergebnisse in Zukunft besser sein könnten, als sie es aktuell sind. Machen Sie hier den Selbsttest und finden Sie in nur wenigen Minuten konkrete Ansatzpunkte, um die nächste Generation Ihres Geschäfts zu gestalten.

FOCUSNEXT – BUILDING THE NEXT GENERATION BUSINESS
SENNWEIDSTRASSE 35 – 6312 STEINHAUSEN – SWITZERLAND – T +41 41 748 44 00
TEAM@FOCUSNEXT.CH – WWW.FOCUSNEXT.CH

FOCUSNEXT

Versteckte Potenziale Checkliste
Bereich: Führung & Struktur

Wenn in Ihrem Unternehmen einer dieser Punkte zutrifft, dann lohnt es sich, mit uns das Gespräch über die zugrundeliegenden Ursachen und ihre nachhaltige Lösung aufzunehmen:

Führung & Management

- Die vom CEO vorgegebene Vision ist für alle unglaubwürdig oder unverständlich
- Die unternehmerischen Werte und Haltungen sind schwammig und verhandelbar
- Kundenbedürfnisse und Marktmöglichkeiten gehen aufgrund eines extremen Finanz- und Budgetdenkens zu stark unter
- Der CEO verwendet viel Zeit auf Vorträge über «seine» Leistung – und engagiert sich in Aufsichtsräten anderer Unternehmen oder wird in exklusive Vereine eingeladen
- Die oberen Führungsebenen «heben ab» und mischen sich nicht mehr unters «Fussvolk»
- Es gibt viele interne Meetings und der Aufwand für interne Reportings ist sehr hoch
- Die Themen der Geschäftsleitungsmeetings sind mit Abteilungsreviews und Power-Point Präsentationen gefüllt; es wird kaum inhaltlich miteinander gesprochen
- Die emotionale Intelligenz wird von der rationalen Intelligenz unterdrückt

Interne Kommunikation

- Das Top-Management hat keine Zeit, um mit den Mitarbeitenden zu sprechen
- Das Management informiert die Mitarbeitenden primär in Versammlungen und mit eine Power-Point Präsentation oder sogar nur per E-Mail und Intranet
- Der Informationsfluss folgt politischen Interessen statt den Bedürfnissen des Unternehmens
- Kundenprobleme und Mitarbeiterklagen erreichen das Top-Management nicht
- Es passiert nur selten oder nie, dass Mitarbeitende das Top-Management direkt mit einem Anliegen kontaktieren
- Auf den Fluren oder bei der Kaffeemaschine beklagen sich die Mitarbeitenden und der untere Kader über das Unternehmen und das Top-Management
- Man spricht nicht über die bestehenden Probleme (Denn: «Wir gehören zu den Besten – und keiner soll die gute Stimmung zerstören.»)

Struktur & Ressourcen

- Die Aufbauorganisation wird oft geändert
- Man stellt viele neue Manager mit hohem Ausbildungsniveau ein; die hierarchischen Strukturen wachsen
- Die Prozesse laufen weder reibungslos noch effizient
- Die Prozesse sind so stark kostenoptimiert, dass die sich entwickelnden Kundenbedürfnisse nicht mehr erfüllt werden können
- Die Digitalisierung der Daten, Tools und Prozesse kommt seit Jahren nicht voran (obwohl viel darüber gesprochen wird)

FOCUSNEXT

Potenziale identifiziert?
Nehmen Sie Kontakt auf.

100% NextGen
Wir engagieren uns mit Leidenschaft für die nächste Generation Ihres Geschäfts. Gemeinsam entwickeln wir eine inspirierende und doch konkrete Vorstellung vom Geschäft von morgen, bringen die Menschen hinter die Zukunftsthemen und sorgen für effektive Fortschritte.

Ganzheitlicher Ansatz
In allen Aktivitäten arbeiten wir mit einem ganzheitlichen und ursachenorientierten Management-Ansatz. Immer darauf aus, die produktive Energie der Menschen einer Organisation auf gemeinsame Ziele auszurichten. Im Markt ihr volles Potenzial zu entfalten und dauerhaft profitabel zu wachsen.

Konkrete Lösungen
Jedes Unternehmen hat seine eigene Erfolgslogik – und jede Generation hat ihre eigenen Ziele und Herausforderungen. Je nach Ausgangslage unserer Kunden fügen wir praxiserprobte und konkrete Lösungen zu einem individuellen und zugleich effizienten Vorgehen zusammen.

Gemeinsam gestalten
Wie können wir Ihnen mit einem ganzheitlichen Management-Ansatz dabei helfen, die nächste Generation Ihres Geschäfts zu gestalten? Gerne laden wir Sie zu einem Gespräch zu uns ins Brand Leadership Building ein und finden es gemeinsam heraus. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.

BASTIAN SCHNEIDER
FOCUSNEXT – BUILDING THE NEXT GENERATION BUSINESS

bastian.schneider@focusnext.ch
+41 41 748 64 22

Sennweidstrasse 35
CH-6312 Steinhausen/Zug
www.focusnext.ch